



ประกาศโรงเรียนบ้านท่าแซะ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยสำนักงานกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านท่าแซะ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินการภายใต้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณใน ลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑.) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความ ซื่อสัตย์ สุจริต ๒.) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓.) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านท่าแซะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตโรงเรียน บ้านท่าแซะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ตอบสนองนโยบายของสำนักงานกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน และเป็นไปอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางฤทัยรักษ์ โกละกะ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางศศิธร แก้วศรี | คณะกรรมการ |
| ๓. นายวัชรพงศ์ ชุมเชิงกาญจน์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางจันทิมา ปันนิตามัย | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสุพิชฌาย์ เกื้อหนุน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาววลัยลักษณ์ สงรัมย์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางจุไรรัตน์ พลอยด้วง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสิริพร เรือนสูง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนบ้านท่าแซะเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการภายใต้โครงการเสริม สร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตาม แนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะ บูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและเพื่อ ประโยชน์ สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้รายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าแซะ ทราบทันที

ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป


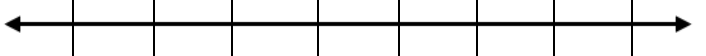
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภูริพัฒน์ บุญมา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเสา

แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๕	๕	๒๕	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและ เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อ ความ ไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองาน ในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด													กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๒.การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกร้อง ผลประโยชน์ / การ ให้และการรับ ของขวัญ สินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	๓	๕	๑๕	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษาอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา										กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๓. การเบิกจ่าย งบประมาณที่ไม่ ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการ เบิกจ่าย การเงินและการคลัง อย่าง เคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการ และ บุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียน การละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่าง เคร่งครัด										กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ						
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔									
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔							
๔. การเอื้อ ประโยชน์ต่อพวก พ้องในการจัดซื้อจัด จ้าง	๒	๔	๘	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือ ปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดาเนิน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุม และ ทัวถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อ ร่วมสร้างแนวทาง และมาตรการในดำเนินการ สร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การ ทุจริตทุกรูปแบบ</p>	←														←	กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์