



รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ปี พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านท่าแซะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่ โรงเรียนบ้านท่าแซะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน มีผลการดำเนินงานตามเอกสารรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ดังรายละเอียดในเอกสาร

โรงเรียนบ้านท่าแซะ

**รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านท่าแซะ**

แนวทางการตรวจติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการติดตามผลความก้าวหน้างาน/โครงการ และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดกิจกรรมและแผนผัง (Gantt Chart) การติดตามผลความก้าวหน้าในห้วงระยะเวลาการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (เดือน)											
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑.	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยง ต่างๆ	← →											
๒.	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการ สถานศึกษาผู้อำนวยการโรงเรียนให้ ความเห็นชอบและจัดส่งแผนปฏิบัติ การให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ ธานีเขต ๒		← →										
๓.	สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย				← →								
๔.	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ				← →								
๕.	เสนอสรุปผลการดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ								← →				
๖.	จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการ ดำเนินการรายงานสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ ธานีเขต ๒ รับทราบต่อไป										← →		

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ที่ปฏิบัติ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ	งบคงเหลือ
๑. จัดประชุม เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และการจัดทำ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ทบทวน/ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ต่างๆ	๑. นางฤทัยรักษ์ โกละกะ ๒. นางอนงค์น้อย อัจหาญ ๓. นางสาววัลย์ลักษณ์ สงรัมย์ ๔. นายภัทรพงศ์ พรหมทอง นาค	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖			✓	ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖	-	-

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ที่ปฏิบัติ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ	งบคงเหลือ
๒. จัดทำ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เสนอ คณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการ โรงเรียนให้ ความเห็นชอบ และจัดส่ง แผนปฏิบัติ การให้ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒	๑. นางฤทัยรักษ์ โกละกะ ๒. นางอนงค์น้อย อัจหาญ ๓. นางสาววลัยลักษณ์ สงรัมย์ ๔. นายภัทรพงศ์ พรหมทองคำ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖			✓	ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการ สถานศึกษาผู้อำนวยการโรงเรียนให้ ความเห็นชอบและจัดส่งแผนปฏิบัติ การให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	๑,๐๐๐	-

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ที่ปฏิบัติ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จ เรียบร้อย	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ	งบคงเหลือ
๓. สํารวจความ คิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๑. นางสาวสมญา หัสโส๊ะ	เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖			✓	ได้สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียผ่านระบบออนไลน์	-	*หมายเหตุ* ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ
๔. ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การฯ	คุณครูและบุคลากรทุกคน	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖		✓		ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ	๕๘๗,๙๔๔	
๕. เสนอ สรุปผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุ ราษฎร์ธานีเขต ๒ เพื่อขอความ เห็นชอบ	๑. นางสาวสมญา หัสโส๊ะ ๒. นางฤทัยรัชช์ โกละกะ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖		✓		ได้สรุปผลการดำเนินงานต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ	๕๐๐	

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ที่ปฏิบัติ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ	งบคงเหลือ
๖. จัดทำ เอกสารรายงาน สรุปผลการ ดำเนินการ รายงาน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุ ราษฎร์ธานีเขต ๒ รับทราบ ต่อไป	๑. นางสาวสมญา หัสโส๊ะ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	✓			รอดำเนินการตามปฏิทินปฏิบัติงาน	๕๐๐	

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างเสริมจิตสำนึกค่านิยมให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**วัตถุประสงค์** มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและพฤติประพฤติมิชอบ สถานศึกษารวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียน

๒. ส่งเสริมให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนมีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานักเรียนได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต



๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมการสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์** มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษาเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุล รวมถึงรวมการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาโดยมีเว็บไซต์เพื่อติดตามสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ เสริมและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้นเพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาคำนึงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์** มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

**มาตรการแนวทางการดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมพร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยตนเอง

๑.๓ ให้สถานศึกษาควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

### ๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

#### ๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

#### ๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

### ๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

#### ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

#### ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์** มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพไม่สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

### ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๑.๑ กำหนดให้ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาเพื่อให้ความเชี่ยวชาญ

#### ๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

### ๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

#### ๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

#### ๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักเพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียน

### ๓. ส่งเสริมปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.ต่างๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนบ้านท่าแซะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดีปฏิบัติงานการระเบียบวินัยและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนบ้านท่าแซะปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนบ้านท่าแซะมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

### บทสรุป

รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตภาครัฐ โรงเรียนบ้านท่าแซะ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษาปฏิบัติงานในด้านของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบทำให้ผู้ปกครองชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษามีความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประทุพติมิชอบของคณะครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นดังนั้นในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้วก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ส่วนราชการและสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมคณะครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้นมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดีปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยและมีความซื่อสัตย์ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติรวมถึงส่งผลต่อ  
การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

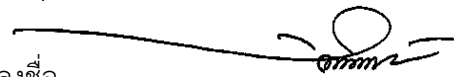
ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวนุศรา ชีณวงศ์)

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นางสาวกมลทิพย์ ศรีเมฆ)